



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, वीरवार, 3 अप्रैल, 2014 / 13 चैत्र, 1936

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

HOME DEPARTMENT (PROSECUTION)

CORRIGENDUM

*Shimla-2, the 1<sup>st</sup> April, 2014*

**No. Home (G) B (2)-4/2013-L.**—The data uploaded underneath Notification No. Home(G)B(2)4/2013-L dated 28-3-2014 published in Rajpatra Himachal Pradesh on 31-3-2014/ 10 Chaitra, 1936 No. 280-Rajpatra/2014-31-3-2014 at pages 7633 to 7677 pertaining to Home (Prosecution) may be treated as deleted.

By order,  
VIJAY KUMAR SHARMA,  
*Deputy Secretary (Home).*

## आबकारी एवं कराधान विभाग

## अधिसूचना

दिनांक : 29 मार्च 2014

**संख्या: ई0एक्स0एन0-एफ(1)-2/2014.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पंजाब पुर्नगठन अधिनियम, 1966 (1966 का 31) की धारा 5 के अधीन हिमाचल प्रदेश को अन्तर्गत राज्य क्षेत्रों में यथा प्रवृत्त पंजाब एक्साईज ऐक्ट, 1914 (1914 का संख्यांक 1) की धारा 31 और 32 तथा हिमाचल प्रदेश एक्साईज ऐक्ट, 2011 (2011 का संख्यांक 29) जो कि हिमाचल प्रदेश एक्साईज ऐक्ट, 2011 की धारा 82 के साथ पठित है, द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये समय-समय पर यथा संशोधित, पंजाब एक्साईज फिस्कल आर्डरज, 1932 (जिन्हें इसके पश्चात् "उक्त आर्डरज" कहा गया है) में प्रथम अप्रैल, 2014 से निम्नलिखित और संशोधन करते हैं, अर्थात्:—

## संशोधन

The existing order 1 shall be substituted by the following, namely:—

"1. The following shall be the rates of Excise Duty, Manufacture, Export fee and other levies on the exciseable articles *w.e.f.* 01-04-2014:—

Sr. No.	Kind of Spirit	Rate (In Rs.)
1.	<b>Excise Duties:</b> <b>Country Spirit—</b> (a) Plain spirit (b) Ordinary spiced with 50° proof strength.	Rs. 10.00 per proof litre Rs. 10.00 per proof litre
2.	Rectified Spirit	Rs. 10.00 per proof litre.
3.	E.N.A. (Extra Neutral Alcohol).	Rs. 10.00 per bulk litre
4.	Malt Spirit	Rs.10.00 per bulk litre
5.	All other sorts of spirits (Indian Made Foreign Spirit) except denatured spirit. (vii) EDP upto Rs.1200/-per case (viii) EDP above Rs.1200/-and upto Rs.5000/-per case (ix) EDP above Rs.5000/-per case.	Rs.32.00 per proof litre Rs.55.00 per proof litre Rs.80.00 per proof litre
6. (a)	Indian Made Rum when issued to Ex-servicemen, Army and I.T.B.P Troops in forward areas through CSD or other sources approved by the Government (Besides duty, assessed fee as prescribed shall also be levied).	Rs.23.00 per proof litre
(b)	Indian Made Foreign Spirit, except Rum, with strength of 25 degree under proof when issued to troops, ex-servicemen and I.T.B.P through CSD or other sources approved by the Government:—	Rs.32.00 per proof litre Rs.55.00 per proof litre Rs.80.00 per proof litre
7.	(a) Sweets and Wines containing proof spirit not exceeding 20%	Rs.5.00 per bulk litre
	(b) Sweets and Wines containing proof spirit exceeding 20% but not exceeding 30%	Rs.7.00 per bulk litre

	(c) Alcoholic cider	Rs.1.00 per bottle of 650 mls.
	<b>(d) Beer:</b> (i) upto 5% alcoholic contents. (ii) with alcoholic contents exceeding 5% but not exceeding 8.25%	Rs.7.50 per bottle of 650 mls or Rs.11.54 per bulk litre Rs.11.00 per bottle of 650 mls or Rs.16.93 per bulk litre
	(e) Ready to Drink Beverages	Rs.7.20 per bulk litre.
8.	<b>Import fee:</b> The import fee on foreign liquor including Indian Made Foreign Spirit (except Beer) , Malt spirit and Neutral spirit imported from outside Himachal Pradesh shall be as under:— (a) Foreign liquor including Indian Made Foreign Spirit (except beer), Malt spirit and Neutral spirit i.e. extra neutral alcohol).	<b>(In Rs.)</b> Rs.11.00 per proof litre
	(b) Malt spirit	Rs.6.00 per bulk litre
	<b>(c) Neutral spirit i.e. extra neutral alcohol</b>	<b>Rs.2.50 per bulk litre</b>
	(d) Rectified spirit—	Rs.4.00 per bulk litre
	<b>(e) Beer</b>	<b>Rs. 8.00 per bottle of 650mls.</b>
	(f) Wine & Cider Indian Made and Imported	Rs.3.00 per bulk litre
	(g) Ready to Drink Beverages.	Rs.3.00 per bulk litre.
9.	<b>Export Fee:</b> IMFS (Whether duty paid or in bond)	Re. 0.10 per proof litre
	<b>(i) Beer:</b> (a) Beer with alcoholic contents upto 5% (b) Beer with alcoholic contents above. 5% but not exceeding 8.25%	Re. 0.10 per bulk litre Re. 0.10 per bulk litre
	(ii) Country liquor	Re. 0.10 per bulk litre
	(iii) Malt Spirit	Rs. 1.10 per bulk litre
	(iv) Rectified Spirit	Re. 0.10 per bulk litre.
	(v) Sweet products.	Re. 0.30 per bulk litre.
	(vi) E.N.A.	Re. 0.10 per bulk litre

Provided that this duty shall not be levied on rectified spirit supplied to Government and Charitable hospitals and dispensaries and educational institutions approved by Government.

Provided further, that duty shall not be levied on rectified spirit supplied to Government and Charitable Hospitals/dispensaries and Educational Research Institutions approved by the Government; in accordance with the provisions of H.P. Fiscal Orders 1965.

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव (आबकारी एवं कराधान)।

*[Authoritative English text of this department notification No.EXN-F(1)-2/2014 dated 29-03-2014 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India].*

## EXCISE & TAXATION DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 29<sup>th</sup> March, 2014*

**No.EXN-F(1)-2/2014.**—In exercise of the powers conferred by section 31 and 32 of the Punjab Excise Act, 1914 (1 of 1914) and section 36 and 37 of the Himachal Pradesh read with Section 82 of Himachal Pradesh Excise Act, 2011, as in force in territories transferred to Himachal Pradesh under section 5 of the Punjab Re-organization Act, 1966(Act No. 31 of 1966), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to order the following further amendments in the Punjab Excise Fiscal Orders 1932 as amended from time to time (hereinafter called the “said Order”) with effect from 1<sup>st</sup> April, 2014, namely:—

### AMENDMENT

The existing order 1 shall be substituted by the following, namely:—

“1. The following shall be the rates of Excise Duty, Manufacture, Export fee and other levies on the exciseable articles *w.e.f.* 01-04-2014:—

Sr. No.	Kind of Spirit	Rate (In Rs.)
1.	<b>Excise Duties:</b> <b>Country Spirit—</b> (a) Plain spirit (b) Ordinary spiced with 50° proof strength.	Rs. 10.00 per proof litre Rs. 10.00 per proof litre
2.	Rectified Spirit	Rs. 10.00 per proof litre.
3.	E.N.A. (Extra Neutral Alcohol).	Rs. 10.00 per bulk litre
4.	Malt Spirit	Rs.10.00 per bulk litre

5.	All other sorts of spirits (Indian Made Foreign Spirit) except denatured spirit. (x) EDP upto Rs.1200/-per case (xi) EDP above Rs.1200/-and upto Rs.5000/-per case (xii) EDP above Rs.5000/-per case.	Rs.32.00 per proof litre Rs.55.00 per proof litre Rs.80.00 per proof litre
6. (a)	Indian Made Rum when issued to Ex-servicemen, Army and I.T.B.P Troops in forward areas through CSD or other sources approved by the Government (Besides duty, assessed fee as prescribed shall also be levied).	Rs.23.00 per proof litre
(b)	Indian Made Foreign Spirit, except Rum, with strength of 25 degree under proof when issued to troops, ex-servicemen and I.T.B.P through CSD or other sources approved by the Government:—	Rs.32.00 per proof litre Rs.55.00 per proof litre Rs.80.00 per proof litre
7.	(a) Sweets and Wines containing proof spirit not exceeding 20%	Rs.5.00 per bulk litre
	(b) Sweets and Wines containing proof spirit exceeding 20% but not exceeding 30%	Rs.7.00 per bulk litre
	(c) Alcoholic cider	Rs.1.00 per bottle of 650 mls.
	<b>(d) Beer:</b> (i) upto 5% alcoholic contents. (ii) with alcoholic contents exceeding 5% but not exceeding 8.25%	Rs.7.50 per bottle of 650 mls or Rs.11.54 per bulk litre Rs.11.00 per bottle of 650 mls or Rs.16.93 per bulk litre
	(e) Ready to Drink Beverages	Rs.7.20 per bulk litre.
8.	<b>Import fee:</b>  The import fee on foreign liquor including Indian Made Foreign Spirit (except Beer) , Malt spirit and Neutral spirit imported from outside Himachal Pradesh shall be as under:— (a) Foreign liquor including Indian Made Foreign Spirit (except beer), Malt spirit and Neutral spirit i.e. extra neutral alcohol).	<b>(In Rs.)</b>  Rs.11.00 per proof litre
	(b) Malt spirit	Rs.6.00 per bulk litre
	<b>(c) Neutral spirit i.e. extra neutral alcohol</b>	<b>Rs.2.50 per bulk litre</b>
	(d) Rectified spirit—	Rs.4.00 per bulk litre
	<b>(e) Beer</b>	<b>Rs. 8.00 per bottle of 650mls.</b>
	(f) Wine & Cider Indian Made and Imported	Rs.3.00 per bulk litre
	(g) Ready to Drink Beverages.	Rs.3.00 per bulk litre.

9.	<b>Export Fee:</b> IMFS (Whether duty paid or in bond)	Re. 0.10 per proof litre
	<b>(i) Beer:</b> (a) Beer with alcoholic contents upto 5% (b) Beer with alcoholic contents above. 5% but not exceeding 8.25%	Re. 0.10 per bulk litre Re. 0.10 per bulk litre
	(ii) Country liquor	Re. 0.10 per bulk litre
	(iii) Malt Spirit	Rs. 1.10 per bulk litre
	(iv) Rectified Spirit	Re. 0.10 per bulk litre.
	(v) Sweet products.	Re. 0.30 per bulk litre.
	(vi) E.N.A.	Re. 0.10 per bulk litre

Provided that this duty shall not be levied on rectified spirit supplied to Government and Charitable hospitals and dispensaries and educational institutions approved by Government.

Provided further, that duty shall not be levied on rectified spirit supplied to Government and Charitable Hospitals/dispensaries and Educational Research Institutions approved by the Government; in accordance with the provisions of H.P. Fiscal Orders 1965.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary (E&T).

### लोक निर्माण विभाग

शुद्धि पत्र

शिमला-2, 1 अप्रैल, 2014

**सं0पी0बी0डब्ल्यू0(बी0)एफ(5)33 / 2013.**—इस विभाग द्वारा भू-अर्जन अधिनियम-1894 की धारा 4 के अर्न्तगत जारी समसंख्यक अधिसूचना दिनांक 25-02-2014 के अर्न्तगत गांव रईया, तहसील नालागढ़, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश में रा0 उच्च मार्ग-21ए पिन्जौर-बद्दी-नालागढ़-स्वारघाट सड़क के निर्माण हेतु अर्जित की जा रही है में "खसरा न0 717 / 1 के स्थान पर "खसरा न0 727 / 1 पढ़ा जाए ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
अति0 मुख्य सचिव (लोक निर्माण) ।

### MPP & POWER DEPARTMENT

#### NOTIFICATION

Shimla-2, the 4<sup>th</sup> March, 2014

**No. MPP-F(1)2/2005-VIII.**—The Governor, Himachal Pradesh, on recommendations of the Committee headed by Chairman, HP State Electricity Regulatory Commission, is pleased to

make the following amendments in the Hydro Power Policy, 2006 of Himachal Pradesh, as amended from time to time, with immediate effect, in the **public** interest:—

<i>Sr. No. Existing provisions</i>	<b>New Provisions</b>
<b>Procedures and Processes Reforms for Fast tracking Projects.</b>	
(1) NOCs of <b>1PH, PWD, Revenue, Fisheries and Wild</b> with <b>DPR</b> required.	(1) <b>These NOCs not required. Clearances and</b> compliance of norms and conditions shall be ensured by the developer before and during execution.
(2) NOC of Gram Panchayat required twice i.e. with DPR and after <b>I.A.</b> for start of work	(2) <b>Effective consultations shall be done</b> with Gram Panchayats and their objections and suggestions shall be heard and decided by SDM by way of a reasoned speaking order. Aggrieved parties have right to appeal before D.C. and thereafter Pr. Secretary (Power).
(3) NOCs from 9 Deptts./authorities required for:— (a) Lease application, (b) For grant of Essentiality Certificate (EC) for lease of <b>land</b> and permission U/s 118.	(3) Not required. Provision at 1 above will meet these requirements. E.C. should be only for maximum quantum of land required for the purpose at project site without mentioning Kh. No. because actual forest land and lease land at site will be decided by Forest and Revenue Departments based of ceiling under E.C.
(4) Separate Joint Inspection Committees to meet the clearance process of each Department /Agency and they meet on different occasions.	(4) <b>One Joint Inspection Committee</b> to clear all aspects of projects requiring joint inspection for statutory clearances. For non-statutory clearances only departmental inspection shall be adequate.
(5) Gram Panchayats are approached separately at different times for seeking consent on different clearances/actions.	(5) <b>Gram Panchayat shall be approached in one go for consultations on all aspects of project</b> i.e. for project as a whole and it will be after proclamation issued by SDM for hearing objections and inspection by Joint Inspection Committee for statutory clearances like FCA, land lease, PCB clearances etc.
(6) Different activities and processes for clearances are undertaken mostly sequential, one following the other.	(6) Allotment letter and Feasibility approval enables the developer to start <b>all activities concurrently</b> and hence shall be so done by developer and the Govt. agencies.
(7) No time lines is fixed for grant of revenue records and demarcations etc. by Patwari and Kanoongo.	(7) Time line for issuance will be two months from the date of complete application with fee.
(8) TEC is required to be accorded by Directorate of Energy after preparation of DPR.	(8) TEC is not required under Electricity Act, 2003 and hence no TEC required. Instead the following concurrence will be given:—

	<div>(i) Approval of Feasibility Report by HIMURJA up to 5 MW. Above 5 MW, DoE will approve.</div> <div>(ii) Technical Concurrence (TC) on D P R by Directorate of Energy for fixing power potential (if it varies from Feasibility Approval figures) and from safety and quality specifications.</div> <div>(iii) Techno-Economic Appraisal(TCA), if developer so wants for financing etc. (optimal and not part of clearance and process)</div>		
(9) No normative CUF fixed for SHPs under Power Policy, HP Electricity Regulatory Commission (HPERC) has fixed 55% and Central Electricity Regulatory Commission has fixed 45%, net of free power to State i.e. 13% free power has to be adjusted over and above 45%.	<div>(9) Higher CUF means more generation, less generation cost, less tariff and better return.</div> <div>Hence CUF should be optimum.</div> <div>55% to 60% ±2% for SHPs up to 5 MW</div> <div>55% ±3% for SHP above 5 to 25 MW.</div>		
<b>(10) Revised Timelines</b>			
<b>Description</b>	<b>Normal Time</b>	<b>Extension</b>	<b>Total</b>
<b>Current Time Lines</b>	62 months (5 years and 2 months)	54 months (4 years and 6 months)	116 months (9 years and 8 months)
<b>Recommended</b>	56 months (4 years & 8 months)	9 months 65 months	65 months (5 years and 5 months)
<b>Policy Support for Promotion of Renewables.</b>			
(10) Capacity addition charges before commissioning as per 2009 amendments as under:- <div>(a) 3% additional free power on increased capacity.</div> <div>(b) Charges on additional increased capacity :- Up to 0.50 MW — Rs.1.00 lac above 0.50 to 1 MW — Rs. 2.00 lacs above 1 MW - Rs. 5.00" per MW</div>	<div>(11) Continuation of 2006 policy i.e. for projects up to 5 MW, capacity will be as determined at F.R. approval and T.C. and no additional free power will be payable. Normal upfront premium @ Rs.90,000/- per MW on total capacity is payable. For projects above 5 MW, no changes are required.</div>		
(12) Time extension as per permissible limit allowed on payment of Rs 10,000/- per MW per month irrespective of whether the delay is attributable to the developer or not.	<div>(12) Extension charges will not be applicable for grant of extension where delay is not attributable to the developer on account of the following clearances only:-</div> <div>(i) Forest Clearance, including Forest Rights process at Panchayats levels.</div> <div>(ii) PCB Clearance.</div> <div>(iii) Lease of Govt. land</div> <div>Provided that <b>all</b> applications complete in all respects based on check list, are applied for</div>		



	<p>within 4 months of approval of Feasibility Report and time for addressing queries will be one month.</p> <p>Serious developers will be incentivized. Delay in Feasibility Report should be severely penalized by maximum charges and cancellation, whereas delay in DPR and actual physical work should be charged at lower rate initially, with increasing rate for greater delays.</p> <p>(a) Extension charges for Feasibility Report, will be at existing rates of Rs. 10,000/- per month per M.W.</p> <p>(b) Extension in DPR shall be @ Rs. 1000/- per MW for first month doubling in successive months, subject to maximum of Rs.10,000/- i.e. 1st month Rs.1,000/-, 2nd ' month Rs. 2000, 3<sup>rd</sup> month 4000/-, 5th month Rs. 10,000/-.</p> <p>(c) For start of work Rs.10,000/- per month per M.W.</p> <p>(d) After start of work for delay in completion at the same rate as (b) above. This part of charges will be payable upfront or with interest, at project borrowing rates, after commissioning.</p> <p>Provided further that if project is completed within the normal time lines of completion, charges paid for any extensions in the interim shall be refunded.</p>
<p><b>(13) Power Purchase by HPSEBL:</b> In accordance with the provisions of Electricity Act 2003, developer is free to sell to anybody within and outside H.P. and HPSEBL has option, to buy as per merit order principles if developer chooses to sell.</p>	<p><b>(13)</b> 2006 Policy may be followed partially, wherein HPSEBL will buy power from SHPs up to 2 MW if developer so choose, provided that free power to State is also as per 2006 Policy as recommended by Committee, which will reduce tariff by about 10 paise per unit. For SHP above 2 MW to 5 MW, HPSEBL will formulate an objective, prudent and transparent power purchase policy keeping in view load center, evacuation cost, line losses, hydrology etc.</p>
<p><b>(14) Charges payable to Fisheries Department:-</b></p> <p>(i) Rs. 50,000 per MW.</p> <p>(ii) Rs. 50,000 per KM of length of stream from weir to tail race.</p>	<p><b>(14)</b></p> <p>(i) No charges for projects up to 2 MW.</p> <p>(ii) For other only per MW charge at the rate of Rs.50,000/- per MW.</p> <p>(iii) No Additional charges for length of stream so as to avoid inspections. Also per MW charges are more equitable.</p>

	(iv) Where any development conservation projects of Fisheries Department are impacted separate charges as per Fisheries Department proposal.
<b>Regulatory Support</b>	
(15) Wheeling charges fixed by Commission are:-  For EHT network of 66 kV /132kV /220kV-44paise per unit. For HT network 11kV/33kV-Re 1.00 per unit.	(15) Commission will rationalize wheeling tariff to make it equitable so as to provide level playing field to all generators across the State.
(16) Grid connectivity is given at the nearest existing or proposed substation of HPSEBL and developer has to construct his project line up to such sub-station.	(16) Solid tap connectivity at the nearest or 11 kV or 22kV line up to 2 MW capacity generation capacity will be allowed, with appropriate protection.
(17) Commission fixes uniform levelised fixed tariff for total project life of 40 years based on common norms, which presently is about Rs. 3.20 per unit, under 2012 regulations.	(17) To ease liquidity, Commission will determine two sets of levelised tariff i.e. one for first 5 to 10 years, which may be higher and 2nd set for balance period.
<b>Statutory Clearances and Reforms in State Laws:</b>	
(18) Captive Stone Crusher : Permission required on the lines of setting up of permanent stone crusher as industrial units.	(18) Being captive stone crusher, no separate permission required because PCB gives consent to operate for the project which includes all components of project activities. No inspection of crusher siting required and developer will abide by the norms. Royalty on the use of excavated stone in the course of project construction used in stone crusher will be charged on lump-sum basis in installment based on quantity of material estimated in DPR.
(19) Captive Rope-way (Span): All procedures under Ropeway Act required to be followed.	(19) Captive rope-way may be set up by developer based on standards of safety laid down under the Act. XEN (Mechanical) HPPWD may be delegated powers to permit operation of such rope-ways after inspection, instead of present centralized powers.
<b>PCB Clearances:</b>	
(20) Provisions for consent to establish and consent to operate to be followed at par with other industries.	(20) Small hydro generation is completely clean technology and therefore, consent to operate may be given once for the entire life of

	project. Fee for project up to 2 MW should be concessional and for 2—5 MW fee should be discounted when paid upfront for 40 years or for 10 years period to be renewed thereafter.
--	--

- (21) Preferential allotment of projects upto 5MW to bonifide residents of Himachal Pradesh.
- (22) Hydro-powers producers will not be required to take NOC from IPH, PWD, Revenue and Fisheries Department and the Single Joint Committee will clear all aspects of projects for statutory clearances.
- (23) Small Hydro Power Projects upto 2 MW allotted after 2006 Hydro Policy, where power is consumed in HP by HPSEBL, free power payable to State and Local Area Development shall be as under:—
- |                  |      |                          |
|------------------|------|--------------------------|
| 1st to 12 years  | 2+1  | 3%                       |
|                  |      | (1% is developers'share) |
| 12th to 30 years | 12+1 | 13%                      |
| 31st to 40 Years | 18+1 | 19%                      |
- (24) Regulatory Support & Statutory Clearances like Captive Rope-way (Span), **PCB Clearances**, FCA Clearance, Evacuation Corridor and Essentiality Certificate etc. should be as per state law and should be for all projects.
- (25) Lease and Lease Money- to be regulated as per Lease Rules of the State Govt. as notified from time to time.

#### **Applicability:**

- These will not apply on projects which are already commissioned.
- New allotment of projects will be regulated as per above provisions.
- In case of ongoing projects, all the NOCs, approval and clearances already obtained shall be valid and to that extent new provision will not apply. For balance activities, clearances etc, new provisions shall apply.
- Free power to the State and capacity addition charges will be as per new provision wherever applicable.
- Extension charges and duration of extensions already paid and accounted for, shall not be reopened and new provisions will apply on future extensions.
- Power Department will issue orders of clarifications and removal of difficulties, wherever required.
- Provisions at Sr. No. (1) to (12), (18), (19), (22), (24) and (25) above will be applicable in respect of all kinds of Hydro Power Projects.

Wherever changes are required in Implementation Agreement, same shall stand amended to that extent as per proposed policy provisions.

By order,  
S.K.B.S. NEGI,  
*Principal Secretary (Power).*

**वित्त विभाग  
(कोष, लेखा एवम् लॉटरी)**

**अधिसूचना**

शिमला-171009, 31 मार्च, 2014.

**संख्या: 3-1/75-फिन(टी एण्ड ए)-III.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश वित्त विभाग, कोष, लेखा एवम् लॉटरी में मान्यता प्राप्त अधीनस्थ लेखा सेवा प्रशिक्षण संस्थान (हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान “हिपा”) और अधीनस्थ लेखा सेवा (सामान्य शाखा) भाग-I और भाग-II परीक्षा में प्रशिक्षण लेने के लिए अभ्यर्थियों के प्रारम्भिक चयन हेतु, इस विभाग की अधिसूचना संख्या: 3-1/75-फिन (टी एण्ड ए)-III दिनांक 15-11-2011 द्वारा अधिसूचित, अधीनस्थ लेखा सेवा (सामान्य शाखा) प्रशिक्षण और परीक्षा नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम व प्ररम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, अधीनस्थ लेखा सेवा (सामान्य शाखा) प्रशिक्षण और परीक्षा (प्रथम संशोधन) नियम, 2014 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. ऐनेक्शर-ए का संशोधन.**—हिमाचल प्रदेश, अधीनस्थ लेखा सेवा (सामान्य शाखा) प्रशिक्षण और परीक्षा (प्रथम संशोधन) नियम, 2011 के ऐनेक्शर-ए के क्रम संख्या: 5 के नीचे आए टिप्पण-I का लोप किया जाएगा।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव।

[Authoritative English Text of this Department's Notification No. 3-1/75-Fin (T&A)-III dated 31<sup>st</sup> March, 2014 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

**FINANCE DEPARTMENT**  
(Treasuries, Accounts and Lotteries)

**NOTIFICATION**

*Shimla-171009, the 31<sup>st</sup> March, 2014*

**No. 3-1/75-Fin(T&A)-III.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the following amendment in the Himachal Pradesh Subordinate Accounts Service (Ordinary Branch) Training and Examination Rules, 2011 notified vide this Department's Notification No. 3-1/75-Fin(T&A)-III dated 15-11-2011 for initial selection of candidates for undergoing training in a recognized Subordinate Accounts Service Training Institute (*i.e.* HIPA “Himachal Pradesh Institute of Public Administration”) and Subordinate Accounts Service (Ordinary Branch) Part-I & II examination in the Department of Treasuries, Accounts and Lotteries, Himachal Pradesh, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Subordinate Accounts Service (Ordinary Branch) Training and Examination (First Amendment) Rules, 2014.

2. These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Amendment of Annexure-A.**—In the Himachal Pradesh Subordinate Accounts Service (Ordinary Branch) Training and Examination Rules, 2011, Note-I appearing below Serial No. 5 of Annexure-A shall stand deleted.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary (Finance).

### तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

#### अधिसूचना

शिमला—171002, 31 मार्च, 2014

**संख्या: ईडीएन(टीई)ए(3)3/2012.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में **सहायक आचार्य अनुप्रयुक्त विज्ञान एवं मानविकी (भौतिकी, रसायन विज्ञान, गणित और अंग्रेजी) वर्ग—I** (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, सहायक आचार्य अनुप्रयुक्त विज्ञान एवं मानविकी (भौतिकी, रसायन विज्ञान, गणित और अंग्रेजी), वर्ग—I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2014 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: ईडीएन (टीई) ए(1)2/2006 तारीख 03-05-2008 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग प्रवक्ता व्यवहारिक विज्ञान एवं कला विषय (एप्लाइड साइंसिज़ एण्ड हयु-मन-इ-टीज़), वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उपनियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कारवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
के० संजय मूर्ति,  
प्रधान सचिव (तकनीकी शिक्षा)।

हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में सहायक आचार्य, अनुप्रयुक्त विज्ञान एवं मानविकी, (भौतिकी, रसायन विज्ञान, गणित और अंग्रेजी), वर्ग—I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।

1. पद का नाम.—सहायक आचार्य अनुप्रयुक्त विज्ञान एवं मानविकी, (भौतिकी, रसायन विज्ञान, गणित और अंग्रेजी)

2. पदों की संख्या.—07 (सात)।

3. वर्गीकरण.—वर्ग—I (राजपत्रित)

4. वेतनमान.—(I) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान.—पे बैंड ₹ 15600—39100 /—जमा ₹ 6000 /— ग्रेड पे ।

(II) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियाँ.—स्तम्भ 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार 21600 /— प्रतिमास ।

5. चयन पद अथवा अचयन पद.—लागू नहीं ।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—45 वर्ष या इससे कम ।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत् अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जाएगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता.—उपयुक्त विषय में स्नातक और स्नातकोत्तर उपाधि जो या तो स्नातक स्तर पर या स्नातकोत्तर स्तर पर प्रथम श्रेणी में हो या इसके समतुल्य हो।

यदि श्रेणी/डिवीजन प्रदान नहीं की गई है तो कुल मिलाकर न्यूनतम साठ प्रतिशत अंकों को प्रथम श्रेणी/डिवीजन के समतुल्य समझा जाएगा। यदि ग्रेड प्वाइंट प्रणाली को अपनाया गया है तो सी0जी0पी0ए0 को निम्न प्रकार से समतुल्य अंकों में परिवर्तित किया जाएगा।

ग्रेड प्वाइंट	समतुल्य प्रतिशतता
6.25	55%
6.75	60%
7.25	65%
7.75	70%
8.25	75%

वांछनीय अर्हताएं.—(ख) हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता.— लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—लागू नहीं।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचित समझें, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी :—

**(I) संकल्पना.**—(क) इस पॉलीसी के अधीन हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में सहायक आचार्य, अनुप्रयुक्त विज्ञान एवं मानविकी (भौतिकी, रसायन विज्ञान, गणित और अंग्रेजी) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना :

प्रधान सचिव/सचिव (तकनीकी शिक्षा), हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियाँ.**—संविदा के आधार पर नियुक्त सहायक आचार्य, अनुप्रयुक्त विज्ञान एवं मानविकी (भौतिकी, रसायन विज्ञान, गणित और अंग्रेजी) को ₹ 21600/— की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 648/— की रकम (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—सचिव (तकनीकी शिक्षा) हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा/होगी ।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन हो तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 21600/— की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए, संविदात्मक रकम में ₹ 648/— (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड का तीन प्रतिशत) बढ़ौतरी का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।



(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी बारह सप्ताह के प्रसूति अवकाश और दस दिन के चिकित्सा अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में, जहाँ पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितिकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा।

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त पदधारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहाँ भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्यता प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसा एफ0आर0, एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को, किसी वर्ग या व्यक्ति(यों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत शिथिल कर सकेगी।

सहायक आचार्य, अनुप्रयुक्त विज्ञान एवं मानविकी (भौतिकी, रसायन विज्ञान, गणित और अंग्रेजी) एवं हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य.....नियुक्त प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री ..... निवासी ..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य .....(नियुक्त प्राधिकारी का नाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख .....को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सहायक आचार्य, अनुप्रयुक्त विज्ञान एवं मानविकी (भौतिकी, रसायन विज्ञान, गणित और अंग्रेजी) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार सहायक आचार्य, अनुप्रयुक्त विज्ञान एवं मानविकी (भौतिकी, रसायन विज्ञान, गणित और अंग्रेजी) के रूप में .....से प्रारम्भ होने और .....को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए वित्तीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात् ..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण करने के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार को त 21600/- की समेकित संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत की जाएगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया था, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त सहायक आचार्य, अनुप्रयुक्त विज्ञान एवं मानविकी (भौतिकी, रसायन विज्ञान, गणित और अंग्रेजी) वर्ग—I (राजपत्रित) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त कर्मचारी बारह सप्ताह के प्रसूती अवकाश और दस दिन के चिकित्सा अवकाश का हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त सहायक आचार्य, अनुप्रयुक्त विज्ञान एवं मानविकी (भौतिकी, रसायन विज्ञान, गणित और अंग्रेजी) वर्ग—I (राजपत्रित) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और उसे आगामी कैलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में, जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से

बाहर हों तो उसके नियमितिकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा।

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

6. संविदा पर नियुक्त पदधारी, जिसने एक तैनाती के स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। ऐसी महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त सहायक आचार्य, अनुप्रयुक्त विज्ञान एवं मानविकी (भौतिकी, रसायन विज्ञान, गणित और अंग्रेजी) का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर, पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

(नाम व पूरा पता )

2. ....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में:

(नाम व पूरा पता )

1. ....

.....

(नाम व पूरा पता )

2. ....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. EDN (TE) A(3)3/2012 dated 31-3-2014 as required under Article 348 (3) of the constitution of India].

## TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 31<sup>st</sup> March, 2014*

**No. EDN (TE) A (3) 3/2012.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of **Assistant Professor, Applied Sciences & Humanities (Physics, Chemistry, Mathematics & English) Class-I**, (Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-‘A’ attached to this notification, namely:—

**1. Short Title and Commencement.**— (1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department, Assistant Professor, Applied Sciences & Humanities (Physics, Chemistry, Mathematics & English) Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2014.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajparta, Himachal Pradesh.

**2. Repeal & Savings.**—(1) The Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department, Lecturer, Applied Sciences & Humanities (Physics, Chemistry and Mathematics & English) Class-I (Gazetted) Recruitment & Promotional Rules, 2007 notified vide this Department notification No. EDN (TE)A (1) 2/2006 dated 03-05-2008 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any action taken or any thing done under the rules so repealed under rule 2 (1) supra shall be deemed to have been validly made or taken or done under these rules.

By order,  
K. SANJAY MURTHY,  
*Principal Secretary (T.E.)* .

ANNEXURE-“A”

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT PROFESSOR APPLIED SCIENCES & HUMANITIES CLASS-I (GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH

**1. Name of post.**—Assistant Professor, Applied Sciences & Humanities (Physics, Chemistry, Mathematics & English)

**2. Number of post(s).**— 07 (seven)

**3. Classification.—** Class-1 (Gazetted)

**4. Scale of Pay.—**(i) Pay scale for regular incumbents.—Pay Band ₹ 15,600- 39100+GP ₹ 6000/-

(ii) Emoluments for contract employees ₹ 21,600/-as per details given in Column 15-A.

**5. Whether “Selection” post.—**or “Non-Selection” post Not applicable.

**6. Age for direct recruitment.—** 45 years and below

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment;

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporation/ Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to the Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Corporations/Autonomous bodies and who are/ were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post (s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified:

**7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s)—(a) Essential Qualification(s).—**Bachelor and Masters degree in appropriate subject with first class or equivalent either in Bachelor's or Master's Level.

If a class/division is not awarded, minimum of 60% marks in aggregate shall be considered equivalent to first class/division. If a Grade Point System is adopted the CGPA will be converted into equivalent marks as below:

Grade Point	Equivalent Percentage
6.25	55%
6.75	60%

7.25	65%
7.75	70%
8.25	75%

**Desirable Qualification(s).**—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualification (s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s)**—Age : Not applicable

**Educational Qualification.**—Not applicable.

**9. Period of probation, if any.**—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.**—100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade for which promotion/ deputation/transfer is to be made.**—N.A.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?.**—N.A.

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.**— As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**— A candidate for appointment to any service or post must be citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/ other recruiting authority, as the case may be.

**15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

**(I) CONCEPT.**—(a) Under this policy the Assistant Professor Applied Sciences & Humanities (Physics, Chemistry, Mathematics & English) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year; which may be extendable on year-to-year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

**(b) POST FALLS WITH IN THE PURVIEW OF HPPSC.**—The Principal Secretary/Secretary (Technical Education) to the Government of Himachal Pradesh, after obtaining

the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Assistant Professor Applied Sciences & Humanities (Physics, Chemistry, Mathematics & English) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 21,600/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band+ grade pay). An amount of ₹ 648/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Secretary (Technical Education) to the Government of Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Public Service Commission.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the Himachal Pradesh Public Service Commission from time to time.

**(VI) AGREEMENT.**— After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 21,600/- per month (which shall be equal to minimum of pay band+ grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount ₹ 648/- (3% of the minimum of the pay band+ grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/ selection scales etc. will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 12 weeks Maternity Leave and 10 day's Medical Leave. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. No leave of any kind except above is admissible to the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated up to the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for unauthorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time:

However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government /Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in the case of regular employees will not be applicable in case of Contract Appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the H.P. Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time.

**18. Power to relax.**— Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-"B"

Form of contract/ agreement to be executed between the **Assistant Professor (Applied Sciences & Humanities) Class-I (Gazetted)** & the Government of Himachal Pradesh through .....

This agreement is made on this..... day of..... in the year.....  
Between Sh/ Smt..... S/o/ D/o Shri..... R/o....., contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through....., Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as **Assistant Professor (Applied Sciences & Humanities) Class-I (Gazetted)** on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as **Assistant Professor (Applied Sciences & Humanities) Class-I (Gazetted)** for a period of one year commencing on day of ..... and ending on the day



of..... It is, specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on .....and information notice shall not be necessary.

Provided that for-further extention/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The FIRST PARTY will be paid a consolidated contractual amount i.e. ₹ 21,600/-per month.
3. The the service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the First Party was engaged on contract.
4. Contractual **Assistant Professor (Applied Sciences & Humanities) Class-I (Gazetted )** will be entitled for one day's casual leave after putting in one month service. However, the contract employee will also be entitled for 12 weeks Maternity Leave and 10 day's Medical Leave. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contractual **Assistant Professor (Applied Sciences & Humanities) Class-I (Gazetted)**.

Provided that the un-availed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exeptional cases where the circumstances for unauthorized absence from duty were beyond his/her control on medical gruounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he /she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. The official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative ground.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be reexamined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.

9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and full address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and full address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and full address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and full address)

सिंचाई एवं जन-स्वास्थ्य विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 28 मार्च, 2014

**संख्या: आई.पी.एच.(ए)(3)19/94.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की अधिसूचना संख्या: आई0पी0एच0—ए (3)19/94 तारीख 14-09-2012 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश सिंचाई एवं जन-स्वास्थ्य विभाग, **मुख्य अभियन्ता, वर्ग-I** (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सिंचाई एवं जन-स्वास्थ्य विभाग मुख्य अभियन्ता, वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2014 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. उपाबन्ध-I का संशोधन.**—स्तम्भ संख्या 11 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“अधीक्षण अभियन्ताओं (सिविल) में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका राजपत्रित श्रेणी में न्यूनतम पच्चीस वर्ष के सेवाकाल सहित अधीक्षण अभियन्ता (सिविल) के रूप में तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल को, जिसमें से अधिशाषी अभियन्ता (सिविल) या डिजाइन या योजना एवं अन्वेषण, संकर्म या भंडारण और क्रय या परिक्षेत्रों (जोन) में अधीक्षण अभियन्ता के रूप में दो वर्ष की अनिवार्य सेवा होनी चाहिए या अधिशाषी अभियन्ता (सिविल) और अधीक्षण अभियन्ता (सिविल) के रूप में दो वर्ष का संयुक्त सेवाकाल हो, इन दो वर्ष के सेवाकाल में डिजाइन या योजना एवं अन्वेषण, संकर्म या भंडारण और क्रय या परिक्षेत्रों (जाने) में अधीक्षण अभियन्ता (सिविल) के रूप में एक वर्ष की अनिवार्य सेवा होनी चाहिए, ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में सदृश पदों पर समरूप वेतनमान में समरूप सेवा शर्तों वाले पदधारियों में से सैंकेंडमेंट आधार पर ।

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्वधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/ कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरित किया जाएगा ।

**स्पष्टीकरण-1.-** उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयाजे न के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में ‘कार्यकाल’ से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी ।

**स्पष्टीकरण-2.-** उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे.—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल ।
3. रोहडू उप मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली और गाम पंचायत काषापाट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरु के कठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाडा गोसाई, मठयानी, घनयाड, थाची, बागी, सोमगाड और खोलानाल, पद्धर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भडवानी, हस्तपुर, घमरेड और भटेढ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बगडा उत्तरी मगरु और दक्षिणी मगरु पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त ।

- (1) प्रोन्नति के समस्त मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी;

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति, विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे ;

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो होगी;

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी, ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

**स्पष्टीकरण.**— अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे दि डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रुल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रुल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में, ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ”।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (सिं0 एवं जन स्वा0) ।

*[Authoritative English text of this Deptt.'s Notification No. IPH(A)(3)19/94 dated 28-03-2014 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## DEPARTMENT OF IRRIGATION & PUBLIC HEALTH

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 28<sup>th</sup> March, 2014*

**No. IPH(A)(3)19/94.**— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following Rules to amend the Himachal Pradesh Irrigation & Public Health Department, Chief Engineer, Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2012 notified *vide* this Department notification No. IPH(A)(3)19/94, dated 14-09-2012, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Irrigation & Public Health Department, Chief Engineer Class-I( Gazetted) Recruitment and Promotion (1st Amendment) Rules, 2014.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Amendment of Annexure-A.**—For the existing provision against Col. No.11, the following shall be substituted, namely:—

By promotion from amongst the Superintending Engineers (Civil) with minimum 25 years service in the gazetted rank including three years regular service or regular combined with continuous adhoc service as Superintending Engineer (Civil) out of which 02 years essential service must be as Executive Engineer(Civil) or Superintending Engineer(Civil) in Design or Planning & Investigation, Works or Store & Purchase or in Zones or 02 years combined service as Executive Engineer(Civil)& Superintending Engineer(Civil), out of this 02 years service, 01 year service must be as Superintending Engineer (Civil) in Design or Planning & Investigation, Works or Store & Purchase or in Zones failing which on secondment basis from amongst the incumbents working in the identical pay scale on analogous posts in other H.P. Govt. departments with similar service conditions.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the proviso (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

**Explanation I.**— For the purpose of proviso I supra the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

**Explanation II.**—For the purpose of proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.

8. Kathwar and Korga Patwar Circle of Kamrau Sub tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil an Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanai of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Traila, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

- (1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/ promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules; provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on ad-hoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/ cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration.

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person (s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

**EXPLANATION.**—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule- 3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Services) Rules, 1972 and having been given the benefits of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

- (2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R & P Rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, ad-hoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

By order,  
VINEET CHAUDHRY  
Addl. Chief Secretary (IPH) .

## विधि विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 3 अप्रैल, 2014

**संख्या: एल0एल0आर0-डी0(6)-2/2014-लेज.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 200 के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिनांक 31-03-2014 को अनुमोदित हिमाचल प्रदेश (होटल और आवास गृह) विलास-वस्तुएं कर संशोधन विधेयक, 2014 (2014 का विधेयक संख्यांक 3) को वर्ष 2014 के अधिनियम संख्यांक 13 के रूप में संविधान के अनुच्छेद 348 (3) के अधीन उसके अंग्रेजी प्राधिकृत पाठ सहित हिमाचल प्रदेश ई-राजपत्र में प्रकाशित करती हैं।

आदेश द्वारा,  
(चिराग भानू सिंह),  
प्रधान सचिव (विधि)।

2014 का अधिनियम संख्यांक 13

### हिमाचल प्रदेश (होटल और आवास गृह) विलास-वस्तुएं कर संशोधन अधिनियम, 2014

(राज्यपाल महोदया द्वारा तारीख 31 मार्च, 2014 को यथाअनुमोदित)

हिमाचल प्रदेश (होटल और आवास गृह) विलास-वस्तुएं कर अधिनियम, 1979 (1979 का अधिनियम संख्यांक 15) का और संशोधन करने के लिए **अधिनियम।**

भारत गणराज्य के पैसठवें वर्ष में हिमाचल प्रदेश विधान सभा द्वारा निम्नलिखित रूप में यह अधिनियमित हो:—

**1. संक्षिप्त नाम.**—इस अधिनियम का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश (होटल और आवास गृह) विलास-वस्तुएं कर संशोधन अधिनियम, 2014 है।

**2. धारा 2 का संशोधन.**—हिमाचल प्रदेश (होटल और आवास गृह) विलास-वस्तुएं कर अधिनियम, 1979, (1979 का 15) (जिसे इसमें इसके पश्चात् "मूल अधिनियम" कहा गया है) की धारा 2 के खण्ड (छछ) के स्थान पर निम्नलिखित खण्ड रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(छछ) “प्राप्ति” से होटल में उपलब्ध करवाई गई किसी विलास-वस्तु के लिए स्वत्वधारी द्वारा प्राप्त की गई तथा प्राप्य धनीय प्रतिफल की रकम अभिप्रेत है;।”

**3. धारा 6-ख का प्रतिस्थापन.**—मूल अधिनियम की धारा 6-ख के स्थान पर निम्नलिखित धारा रखी जाएगी, अर्थात्:—

“6-ख. प्रशमनस्वरूप एकमुश्त विलास वस्तु कर.—इस अधिनियम में किसी बात के होते हुए भी स्वत्वधारी, प्रशमनस्वरूप एकमुश्त विलास-वस्तु कर, जैसा आयुक्त या उस द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत अधिकारी, लोकहित में, होटल में उपलब्ध करवाई गई विलास-वस्तु के लिए विहित प्राधिकारी द्वारा नियत दरों और प्रभारों पर आधारित सरलीकृत सूत्र के आधार पर अवधारित करे, का संदाय ऐसी शर्तों के अधीन, ऐसी रीति में और ऐसे अन्तरालों पर करने के लिए दायी होगा, जैसे विहित किए जाएं और तदुपरि ऐसे प्रशमन के प्रवृत्त रहने के दौरान इस अधिनियम के उपबन्ध तथा ऐसे स्वत्वधारी द्वारा विवरणों को दाखिल करने और लेखों के रख-रखाव से सम्बन्धित तदधीन बनाए गए नियम उसे लागू नहीं होंगे।”।

Act No. 13 of 2014

**THE HIMACHAL PRADESH TAX ON LUXURIES (IN HOTELS AND LODGING HOUSES) AMENDMENT ACT, 2014**

(ASSENTED TO BY THE GOVERNOR ON 31<sup>ST</sup> MARCH, 2014)

**AN**

**ACT**

*further to amend the Himachal Pradesh Tax on Luxuries (in Hotels and Lodging Houses) Act, 1979 (Act No. 15 of 1979).*

BE it enacted by the Legislative Assembly of Himachal Pradesh in the Sixty-fifth Year of the Republic of India as follows:—

**1. Short title.**—This Act may be called the Himachal Pradesh Tax on Luxuries (in Hotels and Lodging Houses) Amendment Act, 2014.

**2. Amendment of section 2.**—In section 2 of the Himachal Pradesh Tax on Luxuries (in Hotels and Lodging Houses) Act, 1979, (15 of 1979) (hereinafter referred to as the “principal Act”), for clause (gg), the following clause shall be substituted, namely:—

“(gg) “receipt” means the amount of monetary consideration received or receivable by a proprietor for any luxury provided in a hotel;”.

**3. Substitution of section 6-B.**—For section 6-B of the principal Act, the following section shall be substituted, namely:—

**“6-B. Lump-sum luxury tax by way of composition.**—Notwithstanding anything contained in this Act, the proprietor shall be liable to pay luxury tax in lump-sum by way of composition, as the Commissioner or the officer authorized by him in this behalf may determine, in public interest, on the basis of a simplified formula based on rates and charges fixed by the prescribed authority for the luxury provided in a hotel and subject to such conditions, in such manner and to be paid at such intervals as may be prescribed, and thereupon, during the period such composition remains in force, the provisions of this Act and the rules made thereunder relating to the filing of returns and the maintenance of accounts by such proprietor shall not apply to him.”.

ब अदालत सहायक समाहर्ता, प्रथम श्रेणी, एवं तहसीलदार धर्मशाला

इंतकाल नंबर—866

किसम इंतकाल—गैर मौरूसी

बजरीया इस इश्तहार रजिन्द्र कुमार बनाम किशोर चन्द उपनाम किशोरी पुत्र श्रीमती सन्धु, देश राज, रवि कुमार पुत्रान विधि चन्द, तिलक राज, जीवन कुमार पुत्रान चन्दू लाल, श्रीमती स्वर्णा, कमलेश, मीरा देवी,



विनता देवी पुत्रिया चन्दु लाल, मिसरन देवी धर्मपत्नी स्व० श्री चन्दू लाल, जगदीश चन्द, गिरदारी राज, हंस लाल पुत्रान रत्न चन्द, लता देवी, मंगला देवी पुत्रीयां रत्न चन्द, श्रीमति कौशल्या देवी धर्मपत्नी स्व० श्री रत्न चन्द, हरपाल पुत्र ईश्वर दास, चम्पा देवी पुत्री ईश्वर दास, मदन लाल पुत्र तुलसी निवासीयान वीरता, तहसील व जिला कांगड़ा का एक इंतकाल किस्म गैर-मौरूसी बतौर मालकान काशत व कब्जा स्वयं बराये फैसला लंबित है इसलिये इस इशतहार से उपरोक्त समस्त प्रतिवादीगण को सूचित किया जाता है कि इस इंतकाल बारे उनको कोई उज़र एतराज जायज हो तो असालतन या वकालतन एक माह के अंदर किसी भी कार्य दिवस में अपना उज़र या एतराज पेश करें अन्यथा उनकी गैर-हाजरी में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जायेगी।

आज दिनांक 24-3-2014 को जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित / -

नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता  
द्वितीय श्रेणी, धर्मशाला, हिमाचल प्रदेश।

-----

**नाम दुरुस्ती**

मैं, PEMPA सुपुत्र श्री थिनले, निवासी टी.सी.वी. स्कूल कैंट तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा घोषणा करता हूं कि मेरा नाम R.C. No. 375/2007/MYS में सही है लेकिन मेरे पुत्र SITHER TSERING के स्कूल दसवीं कक्षा प्रमाण-पत्र में PENPA दर्ज है, जो गलत है। कृपया इसे दुरुस्त करके PEMPA किया जाए।

PEMPA,  
सुपुत्र श्री थिनले, निवासी टी.सी.वी.  
स्कूल कैंट तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा।

-----

## **CHANGE OF NAME**

I, Pema Choedon w/o Lakpa Tsering, r/o H. No. 904 Thardoling, Jogiwara Road, Mcleodganj, Tehsil Dharamshala, District Kangra (H.P.), have changed my name to Pema Chodon. Concerned Note.

Pema Chodon w/o Lakpa Tsering,  
r/o H. No. 904, Thardoling, Jogiwara Road,  
Mcleodganj, Tehsil Dharamshala, District Kangra (H.P.).

---

## CHANGE OF NAME

I, Lhakpa Tsering s/o Late Nima Phinjo, r/o H. No. 904, Thardoling, Jogiware Road, Mcleodganj, Tehsil Dharamshala, District Kangra (H.P.) have changed my name to Lakpa Tsering. Concerned Note.

Lakpa Tsering s/o Late Nima Phinjo,  
r/o H. No. 904 Thardoling, Jogiware Road,  
Mcleodganj, Tehsil Dharamshala District Kangra, H.P.

---